

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUM PERHUTANI KPH MANTINGAN**

TESIS

Diajukan Kepada

Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen



Oleh :

MOCHAMAD RISQON

NIM: P100 090 010

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

TESIS BERJUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI
KPH MANTINGAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

MOCHAMAD RISQON

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 26 Mei 2012

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama


Dr. Ir. Didik Purwadi, M.Ec.

Anggota Dewan Penguji Lain


Dr. Sri Retno Indrastanti, M.Si.

Pembimbing Pendamping I


Drs. Ahmad Mardalis, MBA

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 08 Juni 2012

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,




Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOCHAMAD RISQON
NIM : P 100 090 010
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH MANTINGAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, 8 Juni 2012
Yang membuat pernyataan



MOCHAMAD RISQON

MOTTO

“DI BALIK KESULITAN PASTI ADA KEMUDAHAN”

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk,
✚ Istriku tercinta, Siti Zulaekhah,
✚ Anak-anakku tersayang,
Gefira Alifya Nanda dan
Andini Naila Zulfa
✚ Kedua orang tuaku,

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Mantingan” .

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat tersusun dengan baik karena adanya bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH., M.Hum., Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Ahmad Mardalis, MBA., Ketua Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus pembimbing bagi penulis dalam penyusunan tesis
4. Dr. Ir. Didik Purwadi, M.Ec., selaku dosen pembimbing dalam penyusunan tesis.
5. Segenap dosen dan karyawan pada Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Semua pihak yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Dengan segala keterbatasan yang ada, penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini, sehingga lebih bermanfaat.

Surakarta, Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
KATA PENGANTAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	6
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kinerja	9
B. Kepemimpinan	15
C. Kompensasi	23

	D. Kemampuan Kerja	30
	E. Hasil Penelitian Terdahulu	33
	F. Kerangka Pemikiran	34
	G. Hipotesis Penelitian	36
BAB III	METODE PENELITIAN	38
	A. Jenis dan Tempat Penelitian	38
	B. Populasi, Sample dan Sampling	38
	C. Metode Pengambilan Data	40
	D. Definisi Konseptual Variabel	42
	E. Definisi Operasional Variabel	43
	F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	45
	G. Uji Asumsi Klasik	48
	H. Analisi Data	50
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	55
	A. Deskriptif Data	55
	B. Pengujian Instrumen	59
	C. Uji Asumsi Klasik	62
	D. Uji Hipotesis	64
	E. Pembahasan	68
BAB V	PENUTUP	71
	A. Kesimpulan	71
	B. Keterbatasan Penelitian	71
	C. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Tingkat Pendidikan Formal / Non Formal Karyawan Perhutani KPH Mantingan	5
Tabel IV.1 Deskripsi Statistik Hasil Penelitian	55
Tabel IV.2 Tingkat Kecenderungan Kinerja (Y)	56
Tabel IV.3 Tingkat Kecenderungan Kepemimpinan (X_1)	57
Tabel IV.4 Tingkat Kecenderungan Kompensasi (X_2)	58
Tabel IV.5 Tingkat Kecenderungan Kemampuan Kerja (X_3)	59
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Instrumen	60
Tabel IV.7 Hasil Uji Realibilitas	62
Tabel IV.8 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	62
Tabel IV.9 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel IV.10 Hasil Uji Heterokedasitas	64
Tabel IV.11 Hasil Uji Hipotesis	65
Tabel IV.12 Hasil Uji t	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Skema Kerangka Pemikiran Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perhutani KPH Mantingan	34
Gambar IV.1 Skema Hubungan Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perhutani KPH Mantingan	67

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani KPH Mantingan

Oleh: Mochamad Risqon

Abstraksi

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kemampuan kerja dan kompensasi terhadap karyawan Perum Perhutani KPH Mantingan. Penelitian ini menunjukkan empat hipotesis, yaitu kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja, kemampuan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja dan secara simultan kepemimpinan, kompensasi dan kemampuan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja.. Objek penelitian adalah karyawan Perum Perhutani KPH Mantingan yang berkantor di jalan Diponegoro no. 65 Rembang dengan jumlah sampel sebanyak 180 orang dari populasi 325 orang dilakukan pada bulan Mei - Juni 2011. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode sampling random dan secara proporsional. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kemampuan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja. Secara simultan kepemimpinan, kompensasi dan kemampuan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka pihak manajemen perlu meningkatkan aspek kepemimpinan dan kemampuan kerja karyawan.

Kata kunci: kinerja, kepemimpinan, kompensasi dan kemampuan kerja.

**The influence of leadership, compensation, and work capability to the
employee performance of Perum Perhutani KPH Mantingan**

By: Mochamad Risqon

Abstract

Purpose of the research is to analyze the influence of leadership, compensation, and work capability to the employee performance of Perum Perhutani KPH Mantingan. The research shows four hypothesis that is leadership has influence to employee performance, compensation has influence to performance, work capability has influence to performance and leadership, compensation and work capability are proven to have significant influence on performance simultaneously. Objects of the research is the employee of Perum Perhutani KPH Mantingan that is located on jalan Diponegoro no. 65 Rembang with 180 sample amount of 325 populations conducted in May - June 2011. Method of sampling in the research is conducted by using random sampling method and proportional. Result of the analysis shows that leadership and work ability has significant influence to performance. Whereas compensation has insignificant influence to performance. Leadership, compensation and work capability are proven to have significant influence on performance simultaneously. Hence, the management need to increase leadership and employee work capability to increasing employee performance.

Keywords: *performance, leadership, compensation and work capability*